

Đi Nga làm việc, trả về trả tay

Tác Giả- ĐÉ C TÂM

Thứ Sáu, 20 Tháng 2 Năm 2009 22:57

TT - Lß i khuyß n tÉ ĐÉ i sÉ quán Nga tÉ i VN: ĐÉ ng ký hÉ p đÉ ng vÉ i công ty môi giÉ i.

Nhß tiß n gia đß nh gß i sang, mß t sÉ bÉ n đß vÉ VN và đÉ n TuÉ i TrÉ tÉ cáo Công ty Sovilaco - É nh: H.T.V.

Ngày 29-1, mß t nhóm lao đÉ ng gß m 22 ngÉ i đÉ c Công ty xuß t khÉ u lao đÉ ng (XKLD) - thÉ ng mÉ i và du lÉ ch Sovilaco đÉ a qua Liß n bang Nga làm viÉ c cho Công ty may Vesna. Tuy nhiß n, vÉ a đÉ t chß n đÉ n Nga hÉ đß lÉ p tÉ c viÉ t đÉ n kß u cÉ u vÉ VN.

"ĐÉ nghÉ các cÉ p lß nh đÉ o É VN, BÉ LĐ-TBÉ XH VN yß u cÉ u Công ty Sovilaco lÉ p ngay thÉ tÉ c đÉ a tÉ t cÉ chúng tÉ i vÉ nÉ c và hoàn trÉ mÉ i chi phí mà chúng tÉ i đÉ đÉ ng cho Công ty Sovilaco..." - đÉ là mß t đÉ n trong đÉ n kß u cÉ u cÉ a nhóm lao đÉ ng tÉ i Nga gß i vÉ báo TuÉ i TrÉ .

Lời kêu gọi từ Matxcva

Nhóm lao động cho biết họ được Công ty Sovilaco ký hợp đồng sang Nga làm việc với mức lương tối thiểu không thấp hơn 400 USD và có thể đạt từ 500-600 USD/tháng tùy theo tay nghề, không qua thời gian thử việc và chi phí đi lại hợp lý khác. Nhưng khi nhóm lao động sang Nga mới vài tháng, mức lương mà Công ty Vesna thông báo chỉ không quá 300 USD chưa kể các chi phí khác sống ở đó, phải tốn thêm thời gian thử việc ba tháng...

Nhưng thực tế nhóm được hứa hẹn không đúng như hợp đồng đã ký, nhóm lao động liên tiếp với Công ty Sovilaco câu chuyện như can thiệp nhưng vô vọng. Các nhóm liên tục góp tiền để mua vé máy bay cho mình đi đến trong nhóm là Cao Văn Tuấn (quê Thanh Hóa) với VN kêu gọi và nhờ sự can thiệp từ phía Sovilaco để Công ty Vesna thực hiện đúng hợp đồng, hoặc nếu không thì họ trả về cho nhóm được về VN. Ít ngày sau đó, năm lao động khác quê Bến Tre như gia đình gửi tiền qua mua vé máy bay với mức theo Tuấn cùng kêu gọi.

Tại tòa soạn báo Tuổi Trẻ, chị Đoàn Thị Hằng Thị, một trong năm lao động, nói như sau: "Chúng tôi phải vay tiền ngân hàng hơn 40 triệu để đóng cho Công ty Sovilaco để được qua Nga làm việc. Ngày đi thì tràn trề niềm hi vọng, nhưng khi qua Nga mới biết mình như bị lừa. Công ty bên Nga không ký hợp đồng lao động, buộc chúng tôi phải thử việc ba tháng. Khi chúng tôi trả về thì hợp đồng với Công ty Sovilaco, họ cho biết mức lương mà chúng tôi ký với Sovilaco là không đúng. Công ty Vesna chỉ có thể trả lương cho người lao động theo số tiền phải và thực tế thì không cao hơn 300 USD".

Còn chị Lê Thị Lùng phản ứng: "Chúng tôi không được phép ra ngoài từ do dù là ngày nghỉ. Kinh khủng nhất là chuyện về sinh, tử mà rồi. Các ký túc xá này chỉ có một phòng tắm tập thể, cả đúng giờ thì người ta mới được mở và hàng chục người chờ đợi ở cửa trước trưa giờ tắm chung với nhau, ai không tắm đúng giờ thì sau đó chỉ có nước... lạnh như đá để tắm".

Sovilaco lừa dối trong hợp đồng

Sau khi về nước, nhóm năm lao động quê Bến Tre cùng với Cao Văn Tuấn đến ngay Công ty Sovilaco để phản ánh tình hình và đòi lại số tiền đã đóng cho công ty này. Nhưng phía Công ty Sovilaco cho rằng lao động tự ý bỏ về nước thì chịu hoàn toàn trách nhiệm, vì vậy công ty không thể hoàn lại chi phí đã thu.

Theo ông Vũ Đức Hùng - trưởng phòng thanh toán Nga, công ty chuyên hoàn trả cho lao động tiền thu môi giới mỗi tháng 100 ng/năm theo quy định và 200 USD. "Lao động vì tiền tiền nguy hiểm xin visa nước và chi trả hết mọi chi phí thì làm sao công ty có thể hoàn lại tiền cho họ được..." - ông Hùng nói. Nhưng theo nhóm lao động thì họ biết phía Công ty Vesna ép buộc phải vì tiền tiền mới có thể "giúp đỡ" họ trả vé VN.

Theo điều tra của Tuổi Trẻ, hợp đồng mà Công ty Sovilaco ký với người lao động có nhiều điều khoản khác biệt với hợp đồng họ ký với đối tác Vesna. Trong hợp đồng cung cấp lao động giữa Sovilaco và Vesna có điều khoản Công ty Vesna áp dụng mức lương tiền tiền 300 USD/tháng cho ba tháng đầu tiên. Nhưng khi ký hợp đồng với người lao động, Sovilaco lại ghi mức thu nhập không thấp hơn 400 USD/tháng, lại không phải trả visa và được ký hợp đồng ngay với chủ sở hữu lao động.

Theo phàn nàn của người lao động, khi tiền tiền trả cao lương nghề Đẳng Khỏi (Bên Tre) để họ nghĩ phải cho lao động trả thanh toán Nga, Sovilaco còn đưa ra những biện pháp trả tiền tiền mức lương có thể đạt 800-900 USD/tháng để lôi kéo người lao động. Thực tế cũng có mức lương này, nhưng đó là dành cho lao động bậc cao.

Thu sai hay ăn ch?

Khi nghiên cứu hai biện pháp trả tiền tiền ký giữa Sovilaco với Vesna và với người lao động, chúng tôi phát hiện thêm Sovilaco thu tiền tiền của người lao động cao hơn quy định trong hợp đồng cung cấp mà Vesna sẽ thu của người lao động thông qua Sovilaco. Theo đó, Công ty Vesna sẽ thu của người lao động (thông qua Sovilaco) 1.800 USD để làm sổ lao động, giấy phép làm visa, lệ phí xin visa, chi phí vé máy bay... Nhưng Công ty Sovilaco lại thu khoản này của người lao động 2.000 USD và còn ghi rõ là do phía đối tác Vesna làm theo các như nói trên. Như vậy, trong khoản này người lao động đã bị thu sai 200 USD.

Theo như hợp đồng cung cấp lao động ký với Vesna và hợp đồng ký với người lao động thì tiền tiền các khoản người lao động chỉ có thể đóng 1.800 USD (tiền tiền làm thủ tục) + 475 USD (phí môi giới đóng cho Sovilaco theo quy định) = 2.275 USD. Nhưng khi thu của người lao động, Công ty Sovilaco lại thu tiền tiền 2.650 USD.

Giống thích về những khoản tiền chênh lệch trên, ông Hùng cho rằng: "Không phải chúng tôi ăn chênh hay thu thêm của người lao động đâu, có thể do thời gian quá gấp (tháng 4 tết đã bay) nên nhiều khi nhân viên đánh máy sai các con số và thiếu các khoản thu khác... Chúng tôi sẽ nghiên cứu kỹ lại, nếu có sự chênh lệch thì trả lại cho người lao động thôi" (!).

H VẤN

Đang ký hợp đồng với công ty môi giới

Liên quan việc một số lao động VN đi xuất khẩu lao động ở Nga những điều kiện làm việc, mức lương... không đúng như thỏa thuận ban đầu, Tuổi Trẻ đã có cuộc trao đổi với tùy viên báo chí Đại sứ quán Liên bang Nga tại VN AleKsey Shevtsov.

* Ông ông cho biết về những vấn đề cấp bách nhất hiện nay của thời trang lao động tại Nga trong điều kiện kinh tế toàn cầu, bao gồm các những vấn đề liên quan đến người lao động nhập cư từ nước ngoài?

- Ông AleKsey Shevtsov: Trong những năm gần đây, thị trường nước hoàn toàn có thể có trao đổi lao động trong nước giữa các vùng với nhau, Nga đã trở thành một trong những nước tiêu thụ nguồn lao động lớn và là một thành viên chính thức của thời trang lao động quốc tế.

Trong giai đoạn hiện nay, khi các thị trường đang trải qua cuộc khủng hoảng kinh tế - tài chính, Nga cũng phải đối mặt với những vấn đề khó khăn trên thị trường lao động. Tình hình đó không thể không gây ảnh hưởng tiêu cực đến tình trạng của những người lao động nhập cư. Đáng chú ý cũng xuất hiện những khả năng luân chuyển dòng lao động nhập cư từ những vùng kinh tế đình đốn của đất nước, từ những công trình mới, mà những nơi đó không phải là ít. Thêm vào đó Chính phủ Nga đã xây dựng những biện pháp bình ổn giúp những ngành kinh tế như xây dựng và nông nghiệp.

Tình trạng gia tăng tại phạm trong hàng ngũ lao động nhập cư đang trở thành một vấn đề nghiêm trọng khác. Các quan liên bang và di trú và Bộ Nội vụ Liên bang Nga đang tăng cường làm việc với vấn đề này với những người nhập cư và các chủ thuê lao động phía Nga, áp dụng

các biện pháp tăng cường kiểm soát vốn đi trú.

* Hiện nay một số công ty VN đang tiếp tục gọi lao động sang Nga. Theo ông, việc này có phù hợp với các nhu cầu hiện nay của thị trường lao động Nga hay không? Ông có lời khuyên nào cho những công dân VN đang có mong muốn sang Nga làm việc theo hợp đồng lao động hay không?

- Xin được phát biểu những nhận xét sau: Đối với những ai đang muốn có công ăn việc làm tại Nga, hiện nay không phải là thời điểm tốt nhất. Khi hoạt động kinh doanh suy giảm thì tất yếu việc cạnh tranh thị trường làm việc càng gay gắt hơn. Chính quyền bất kỳ nước nào lý tưởng cũng phải quan tâm làm sao để thu xếp công ăn việc làm cho công dân của mình trước tiên. Trong những điều kiện này thì các tiêu chí như tay nghề chuyên môn của người lao động và nhu cầu của người sử dụng đúng thời điểm cần thiết nào đó cũng như của chính xí nghiệp hoặc công ty cần thiết nào đó đang có ý nghĩa quyết định. Những lời bàn luận trước tình hình và nhu cầu của thị trường lao động ở đây là không đúng chỗ, đặc biệt khi đề cập số phận của những con người cần thiết.

Vì vậy nên tôi xin được có lời khuyên như sau: Đi làm việc tại Nga cần có hợp đồng thỏa thuận lao động được lập theo đúng thủ tục. Đó là hợp đồng được ký kết với pháp nhân phía Nga với tư cách là chủ thuê lao động chứ không phải với một công ty môi giới trong nước.

Trong văn bản hợp đồng cần ghi rõ quy định và nghĩa vụ của cả hai bên tham gia quan hệ lao động cũng như trách nhiệm của họ. Chủ thuê lao động phía Nga, cần phải chịu trách nhiệm đảm bảo các điều kiện lao động và cư trú thỏa đáng cho người lao động nước ngoài, cũng như chịu trách nhiệm trả lương và các phúc lợi khi hợp đồng lao động hết thời hạn, còn người lao động nước ngoài có nghĩa vụ làm việc một cách tận tâm tại chủ làm việc đã thỏa thuận và tôn trọng pháp luật của nước sở tại, bao gồm việc nộp thuế đúng khoản và tuân thủ trật tự xã hội.

Điều chính yếu đối với tất cả chúng ta là lo ngại rằng những trường hợp người lao động sang Nga làm việc những bằng chứng bị lâm vào tình trạng dằng dặc, không việc làm, không có những quy định của bên và không có cơ chế ngăn ngừa điều xấu.

Chúng ta đã có cơ sở pháp lý cần thiết để đảm bảo điều này - đó là hiệp định giữa Chính phủ

Đi Nga làm việc, trả về trả tay

Tác Giả: Đ&C TÂM

Thứ Sáu, 20 Tháng 2 Năm 2009 22:57

Liên bang Nga và Chính phủ nác CHXHCN VN väo lao đäng cä thäi häi näa cäa cäng dän Liän bang Nga täi CHXHCN VN và cäng dän CHXHCN VN täi Liän bang Nga ký häi thäng 10-2008. Käc väc giäi quyät tät cä vän đä näy sinh cäng nän theo đäng vän bän näy, đäi uä đä cho phäp bäo vä tät quyän và läi ích chänh đäng cäa cäng dän hai näc chäng ta.

Đ&C TÂM thäc hiän