

Nhân quyền i ch x ng b xách nh u, b t b và giam c m

Tổ chức Theo dõi Nhân Quyền (Human Rights Watch) tuyên bố trong một báo cáo phúc trình công bố ngày hôm nay: chính quyền Việt Nam phải trả lời do ngay lập tức cho nhân viên nhà hoạt động đã bị giam giữ bất hợp pháp vì đã kêu gọi tranh đấu cho quyền công nhân một cách ôn hòa.



Báo cáo phúc trình dài 32 trang, có tựa đề: "Chấm dứt việc đàn áp nhân quyền Phong Trào Công Nhân Địch Lập", trình bày chi tiết về việc chính quyền Việt Nam đàn áp các công đoàn độc lập và trình bày tiêu u số nhân quyền người bị o v quyền lợi của công nhân, đã bị chính quyền Việt Nam bắt giữ, qu n thúc t i gia, ho c giam c m, là nhân viên hành đ ng vi phạm công pháp qu c t . Báo cáo phúc trình kêu gọi các qu c gia vi n tr cho Việt Nam và các công ty ngo i qu c đ u t vào Việt Nam áp l c bu c chính quyền phải đ i x v i công nhân một cách đúng đ n h n.

Ông Brad Adams, Giám Đốc Human Rights Watch tại châu Á tuyên bố: «Bằng cách giam giữ phần lớn nhân quyền người lãnh đạo công nhân n i b t, chính quyền Việt Nam đang c đ p tan phong trào công đoàn». «Chính quyền tiếp tục truy b c các nhà hoạt đ ng đ c l p b o v

quyền lợi công nhân, họ bị xem là mối đe dọa đối với an ninh quốc gia và quy định uy quyền của Đảng Cộng Sản vì có khả năng thu hút và tổ chức một số đông người khác.

Kể từ năm 2006, có ít nhất tám người hoạt động công đoàn đã bị bắt giữ và kết án tù vì những tội danh vi phạm an ninh quốc gia. Tất cả đã bị giam giữ theo những điều luật Việt Nam bắt buộc những quy định do căn bản của con người. Những người bị đem ra tòa đã không được xét xử theo thủ tục phù hợp với công ước quốc tế. Các nhà hoạt động công đoàn khác đã bị xách nhử, hăm dọa và bắt buộc phải ngừng hoạt động hoặc phải trốn chạy ra nước ngoài.

Trong bối cảnh lạm phát trên 10% và suy thoái kinh tế toàn cầu, những bất ổn trong giới công nhân tiếp tục gia tăng tại Việt Nam. Hàng ngàn công nhân, phần lớn làm việc trong các hãng xuất khẩu có chủ nhân ngoại quốc, đã kết hợp đình công để yêu cầu gia tăng lương bổng và cải thiện điều kiện làm việc. Mặc dù những cuộc đình công này được công pháp quốc tế công nhận, hầu như không có một cuộc đình công nào được chính quyền Việt Nam xem là hợp pháp.

Công nhân không được phép thành lập hoặc gia nhập công đoàn – hoặc tổ chức đình công – ngoài khuôn khổ một tổ chức công đoàn chính thức do Đảng Cộng Sản kiểm soát. Lương tại thiêu hàng tháng được tăng lên 650.000 đồng (US\$36) cho mỗi công nhân, nhưng vẫn không đủ để họ có một mức sống thoải mái, đặc biệt vào thời buổi lạm phát phi mã, và việc tăng lương đã không làm người đi làm bất mãn của công nhân.

Bên phúc trình mô tả chi tiết những luật lao động của Việt Nam, chúng tôi nhìn thấy những tu chính luật Lao Động có hiệu lực từ năm 2007, áp dụng những hạn chế gắt gao trong việc đình công và các công đoàn độc lập. Luật Lao Động cho phép các công đoàn do đảng kiểm soát được quyền đình công, nhưng lại áp dụng những điều kiện nghiêm ngặt và rườm rà, đặc biệt cùng trên thực tế vô hiệu hóa quyền này.

Ông Adams nói: «Luật lao động của Việt Nam khiến công nhân hầu như không còn phương cách nào để đình công hợp pháp. Cái gì là qui trình cải thiện và những tu chính của Luật Lao Động chỉ có mục đích để chính quyền xiết chặt kiểm soát trên những phong trào công nhân và trên thực tế phần lớn quy định công nhân. Các Ủy Ban Nhân Dân, các Tòa Án Nhân Dân và liên đoàn lao động chính thức – tất cả đều tuân thủ quy định kiểm soát của Đảng Cộng Sản Việt Nam – vẫn hành động một cách máy móc sẵn xu hướng những luật lệ ngăn cấm những cuộc đình công hợp pháp.»

B t đ u t năm 2006, nh ng s l ng công nhân ch a t ng th y t tr c đ n nay đã b t đ u tham gia nh ng cu c đình công «đ t xu t» (nh ng cu c đình công không đ c s ch p thu n của các viên ch c công đoàn) t i các h ng x ng có ch nhân ngo i qu c ngo i ô thành ph H Chí Minh và nh ng t nh lân c n v phía Nam. Vào lúc nh ng cu c đình công mau chóng lan tràn ra mi n Trung và các t nh phía B c, công nhân đòi h i n i r ng quy n lao đ ng thí d nh quy n thành l p công đoàn đ c l p và quy n gi i tán t ng công đoàn lao đ ng do Đ ng ki m soát.

Tháng M i năm 2006, các nhà ho t đ ng Việt Nam tuyên b thành l p hai công đoàn lao đ ng đ c l p: Hi p H i Đoàn K t Công Nông và Công Đoàn Đ c L p. M c đích rõ r t c a h là b o v quy n l i c a công nhân, trong đó bao g m quy n thành l p và gia nh p các công đoàn đ c l p, tham gia các cu c đình công, và cùng nhau th ng l ng v i ch nhân mà không c n ph i đ c chính quy n ho c công đoàn c a đ ng cho phép. H cũng đ tính tán phát tin t c v quy n l i c a công nhân và v tình tr ng bóc l t và l m quy n đ i v i công nhân.

Trong m t kho ng th i gian ng n năm 2006, chính quy n Việt Nam – tr c khi gia nh p T Ch c Th ng M i Qu c T và bình th ng hóa quan h th ng m i v i Hoa K - đã ch p nh n m t xã h i dân s phôi thai. Các đ ng chính tr đ i l p, các báo chí chui, và nh ng công đoàn đ c l p đ u tiên xu t hi n công khai, m t tình th hi m hoi trong nhà n c đ c đ ng đ i quy n th ng tr c a đ ng C ng S n Việt Nam.

Tuy nhiên, th i gian d d i đ i v i đ i l p ôn hòa đã ch ng n ng i. Ch trong vòng vài tu n sau khi hai công đoàn đ c l p b t đ u ho t đ ng, chính quy n đã b t gi các c p lãnh đ o tên tu i và nh ng ng i ng h hai công đoàn này.

Trong s tám ng i ho t đ ng b o v quy n lao đ ng b k t án tù năm 2006, ba ng i v n còn b giam và ít nh t hai ng i đ c t m tha có theo dõi ho c b qu n thúc t i gia. Ba ng i còn l i v n ti p t c b công an b t gi và tra h i, b theo dõi và sách nhi u b i công an.

Ng i ta nghĩ r ng công an Việt Nam đã b t cóc ông Lê Trí Tu , m t trong nh ng sáng l p viên c a Công Đoàn Đ c L p Việt Nam. Ông Lê Trí Tu m t tích vào tháng Năm năm 2007 sau khi đào thoát sang C m-B t đ xin t n n. B Ngo i Giao Hoa K đã long tr ng ghi nh n trong b n báo cáo 2008 v tình tr ng nhân quy n Việt Nam r ng: «ông Lê Trí Tu hi n v n bi t tích... và theo m t s l i đ n m t v c a chính quy n Việt Nam đã gi t ông ta. »

Việt Nam: Hãy Chấm Dứt Việc Đàn Áp Nhân Quyền và Đấu Tranh cho Công Nhân

Tổ chức Theo dõi Nhân Quyền (Human Rights Watch)

Tháng 13; Tư, 06 Tháng 5 Năm 2009 21:27

Ông Adams nói: «Không một nhà hoạt động báo cáo về lao động ôn hòa nào từ Việt Nam lại có thể bị bắt giữ, giam cầm hoặc bị bắt tù. Các chính phủ vì nhân quyền cho Việt Nam, Tổ chức Lao động Quốc tế của Liên Hiệp Quốc, các công ty đầu tư vào Việt Nam và các tổ chức khác nên yêu cầu Việt Nam phải đình chỉ việc công nhân của mình đang bị nhốt và trả tự do cho những người hoạt động.»