

3 Lợi ích lớn nhất mà bạn sẽ gặp khi đi tìm việc

Tác Giả: Ngái Viát

Thứ Tư, 23 Tháng 9 Năm 2009 08:45

Monday, September 21, 2009

Giữa thời buổi kinh tế khó khăn tìm được công việc nào đó thì là một điều khó khăn vô cùng.



Hình minh họa

Thị trường, cạnh tranh với 15 triệu người khác cũng đang sách dọn đi tìm việc trong giai đoạn này quả là một việc hết sức căng thẳng.

Chính vì tình trạng căng thẳng này, mà nhiều người vì quá lo lắng, đã vấp phải những lợi ích mà căn bản, là ra phải tránh được. Và trong lúc khó khăn này, chúng ta nên nhớ rằng là cũng đừng cho người đi tìm việc một đi một về mà hãy hỏi.

Bà Andrea Kay, một chuyên viên tham vấn việc làm, và tác giả của cuốn sách “Kiếp đi làm khốn khổ như chó, nhưng vẫn cố gắng làm” (Work's a Bitch and Then You Make It Work.) nói,

“Lợi ích nhất mà bạn sẽ không có một chương trình tìm kiếm việc.” Đa số người ta “chỉ biết phàn nàn

3 Lợi ích của việc tìm kiếm việc làm khi đi tìm việc

Tác Giả: Ngái Viát

Thứ Tư: 23 Tháng 9 Năm 2009 08:45

mát cách thá đáng!”

Theo kát quá cáa mát cuác thám dò ý kián vái 500 giám đác cáa các công ty chuyên tuyán ngái, do trang máng TheLadders.com www.theladders.com công ty thì ba lái lám lán nhát mà nháng ngái đi tìm viác phám phái là:

1. Quá tuyát váng, và nhán bát cá viác gì.
2. Không chuán bá ká láng cho viác đi pháng ván.
3. Có mát tá “resume” quá yáu.

Dĩ nhiên trong lúc nán thát nghiáp đáng á cao đá nhát, nháng ngái đã bá thát nghiáp quá lâu, tháng có khuynh háng náp đán xin viác á bát cá đáu. Nháng theo các chuyên viên tham ván tìm viác, thì thát ra viác này không có lái. Vì viác nháy đi tìm viác lung tung tá ngành này qua ngành khác, khián cho ngái đi tìm khó có thá táp trung tá táng đá chuán bá và nghián cáu đáng mác cho công ty và há muán xin vào làm viác.

Điáu quan tráng không phái là náp đán xin viác á nhiáu chá, “mà là náp đán cho đáng chá.” Ông Alex Douzet, táng giám đác cáa trang máng Theladders.com phát biáu.

Cũng theo ông Alex Douzet, thì quá nhiáu ngái phí sác vào nháng công viác không thích háp vái há, và kát quá cũng không tát. Vì “các háng đáng cán tuyán ngái biát rát rõ há đáng tìm mát nhân viên có nháng điáu kián nào.”

Mát ngái đáng đi tìm viác có hai viác chính phái làm. Thá nhát là tìm hiáu xem công ty đáng tuyán đáng mình có ván đá gì cán mình đám trách, và thá nhì là làm sao đá thuyát phác công ty đó là há có thá đám trách đác công viác á y mát cách đá dáng.